

Règlement grand-ducal du 15 mai 2018 portant déclaration d'obligation générale d'un accord concernant un avenant à la convention de travail pour les salariés du secteur d'aide et de soins et du secteur social (CCT SAS) signée le 22 août 2017.

Nous Henri, Grand-Duc de Luxembourg, Duc de Nassau,

Vu l'article L.164-8 du Code du Travail ;

Sur proposition concordante des assesseurs de l'Office national de conciliation et sur avis des chambres professionnelles compétentes ;

Vu l'article 1^{er}, paragraphe 1^{er}, de la loi du 16 juin 2017 sur l'organisation du Conseil d'État et considérant qu'il y a urgence ;

Sur le rapport de Notre ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire et après délibération du Gouvernement en conseil ;

Arrêtons :

Art. 1^{er}.

L'accord concernant un avenant à la convention collective de travail pour les salariés du secteur d'aide et de soins et du secteur social (CCT SAS) signée le 22 août 2017 est déclaré d'obligation générale pour tout le secteur.

Art. 2.

Conformément au paragraphe (5) de l'article L.164-8 du Code du travail, la déclaration d'obligation générale prend effet à partir de la date d'entrée en vigueur de l'accord concernant un avenant à la convention collective de travail pour les salariés du secteur d'aide et de soins et du secteur social.

Art. 3.

Notre ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire est chargé de l'exécution du présent règlement qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché de Luxembourg avec l'accord signé le 9 février 2018.

*Le Ministre du Travail, de l'Emploi
et de l'Économie sociale et solidaire,*
Nicolas Schmit

Palais de Luxembourg, le 15 mai 2018.
Henri

Accord concernant un avenant à la convention collective de travail pour les salariés du secteur d'aide et de soins et du secteur social (CCT SAS) signée le 22 août 2017

Vu la CCT SAS signée en date du 22 août 2017 et déclarée d'obligation générale par le Conseil de Gouvernement en date du 18 octobre 2017 (Règlement grand-ducal du 28 octobre 2017 ; Mémorial n°A952 du 31/10/2017) ;

Vu la décision du Conseil de Gouvernement en date du 14 juillet 2017, prise sur l'avis de la commission paritaire ASFT au titre des mesures prévues pour les salariés de l'État dans les conventions collectives de 2010 et 2016, des mesures du M-Pass et des économies réalisées par l'État ;

Vu l'accord salarial signé entre le Gouvernement et la CGFP en date du 5 décembre 2016 ;

Les parties, composées d'une part par les fédérations patronales :

1. La Fédération COPAS a.s.b.l., en abrégé COPAS, association sans but lucratif, ayant son siège social à Livange, ruede Turi, représentée par Monsieur Marc Fischbach, président, et Monsieur Michel Simonis, trésorier ;
2. La Fédération des Acteurs du Secteur social au Luxembourg, en abrégé FEDAS Luxembourg, association sans but lucratif, anciennement dénommée Entente des Gestionnaires des Centres d'Accueil a.s.b.l. (E.G.C.A) et ayant repris l'activité et les membres de l'Entente des Foyers de Jour a.s.b.l. le 1^{er} janvier 2018, avec siège social à Howald, 4, rue Jos Felten, représentée par Monsieur Marc Crochet, vice-président, et Monsieur Gérard Albers, vice-président ;
3. L'Entente des Gestionnaires des Maisons de Jeunes a.s.b.l., en abrégé EGMJ, association sans but lucratif, ayant son siège social à Luxembourg, 87, route de Thionville, représentée par Monsieur Roger Faber, président, et Monsieur Alain Cornély, trésorier ;

et d'autre part par les organisations syndicales :

1. La Confédération Syndicale Indépendante, Onofhängege Gewerkschaftsbond Lëtzebuerg (OGBL), établie à Esch-sur-Alzette, 60, bd. J.F. Kennedy, représentée par Madame Nora Back, secrétaire centrale et par Madame Irène Schortgen, secrétaire centrale adjointe du Syndicat Santé, Services sociaux et éducatifs ;
2. La Confédération Luxembourgeoise des Syndicats Chrétiens, Lëtzebuerger Chrëschtliche Gewerkschaftsbond (LCGB), établie à Luxembourg, 11, rue du Commerce, représentée par Madame Céline Conter, secrétaire syndicale et Madame Paula Gonçalves, secrétaire syndicale ;

ont convenu en date de ce jour de ce qui suit :

I. L'avenant à la CCT SAS

Article 1^{er}

Un cinquième paragraphe est ajouté à l'article 35 de la CCT SAS entrée en vigueur le 1^{er} octobre 2017. Ce paragraphe a la teneur suivante :

«

5. Les salariés visés au second alinéa de l'article 35(4) ci-avant, qui ont choisi de conserver comme droit acquis leur ancienne carrière au moins jusqu'au 31 décembre 2017 et qui sont encore, au 31 janvier 2018, en service auprès du même employeur, bénéficieront d'une prime extraordinaire et unique de 324 Euros au titre de l'exercice 2017. Le salarié entré en service en cours d'année reçoit autant de douzièmes de cette prime qu'il a presté de mois en 2017, depuis son entrée auprès de son employeur au 31 janvier 2018. Le droit à cette prime ne naît qu'à partir d'un minimum de 3 mois de travail prestés au cours de l'année 2017 dans le champ d'application de la CCT SAS. La fraction de mois de travail dépassant 15 jours de calendrier est comptée comme mois de travail entier, les autres périodes de travail n'étant pas considérées. Le montant de la prime est proratisé pour les salariés engagés à temps partiel en fonction de leur tâche occupée en 2017. La prime extraordinaire et unique sera payable le mois suivant la publication de la déclaration d'obligation générale au Journal Officiel sous déduction de retenues légales.

»

Article 2

Un sixième paragraphe est ajouté à l'article 35 de la CCT SAS entrée en vigueur le 1^{er} octobre 2017. Ce paragraphe a la teneur suivante :

«

6. Les salariés visés au second alinéa de l'article 35(4), qui ont choisi de conserver comme droit acquis leur ancienne carrière bénéficieront à partir du 1^{er} janvier 2018 d'une augmentation de 2 points indiciaires par mois. Cette augmentation est due tant qu'ils restent dans cette ancienne carrière. Elle est proratisée pour les salariés engagés à temps partiel. La grille de rémunération modifiée est annexée à la présente CCT SAS.

»

Article 3

Au second alinéa de l'article 35(4) est ajoutée la phrase suivante : « Par dérogation à ce qui précède, les demandes pour le changement de carrière au 1^{er} octobre 2017, introduites jusqu'au 31 octobre 2017 prendront effet rétroactivement au 1^{er} octobre 2017. »

Article 4

Dans le tableau des professions par carrière figurant à l'article 23 de la CCT SAS, la profession d'ATM de laboratoire est retirée de la carrière C5* et classée dans la carrière C5.

II . Autres éléments de l'accord**Article 5**

Les parties conviennent que la prime prévue à l'article 1^{er} ci-avant est financée par le différentiel de 0,05 % de la masse salariale représentant le solde restant de l'enveloppe de 0,20 % pour l'année 2017 tel qu'accordée par le Conseil de Gouvernement en date du 14 juillet 2017 sur l'avis de la commission paritaire ASFT.

L'augmentation prévue à l'article 2 ci-avant est financée :

- par le différentiel de 0,05 % de la masse salariale représentant le solde restant de l'enveloppe de 0,20 % dû à partir du 1^{er} janvier 2018 tel qu'accordée par le Conseil de Gouvernement en date du 14 juillet 2017 sur l'avis de la commission paritaire ASFT ;
- et par l'augmentation de l'enveloppe qui sera accordée par le Conseil de Gouvernement sur avis de la Commission paritaire ASFT suite à l'entrée en vigueur de l'accord salarial signé entre le Gouvernement et la CGFP en date du 5 décembre 2016, pour le solde.

Article 6

Les parties conviennent de discuter de la question de l'appartenance de la profession de « secouriste-ambulancier » au champ d'application de la CCT SAS.

Article 7

Les parties entreprendront les démarches en vue de la déclaration d'obligation générale de l'avenant à la CCT SAS. Au cas où la déclaration d'obligation générale n'est pas prononcée conformément aux dispositions légales, l'avenant sera à considérer comme nul et non avenu.

Fait en six exemplaires à Howald, le 9 février 2018, dont un pour chaque partie signataire du présent accord, et le sixième exemplaire pour les besoins de la procédure en vue de la déclaration d'obligation générale.

1. Pour la COPAS,

Michel Simonis
Trésorier

Marc Fischbach
Président

2. Pour la FEDAS Luxembourg,

Gérard Albers
Vice-président

Marc Crochet
Vice-président

3. Pour l'EGMJ,

Alain Cornély
Trésorier

Roger Faber
Président

4. Pour l'OGBL,

Irène Schortgen
Secrétaire centrale adjointe

Nora Back
Secrétaire centrale

5. Pour le LCGB,

Paula Gonçalves
Secrétaire syndicale

Céline Conter
Secrétaire syndicale

ANNEXE I : Grille de rémunération prévue à l'article 35(6) de la CCT SAS

Carrières	PA1	PA1b	PA3	PA3b	PA4	PA4b	PA5	PA5b	PA6	PA6b	PA7	PAM3	PAM3b
0	359	359	210	210	167	167	159	159	145	145	140	117	117
1	367	367	215	215	173	173	163	163	148	148	140	119	119
2	375	375	223	223	178	178	168	168	152	152	149	122	122
3	383	383	229	229	184	184	172	172	156	156	149	124	124
4	392	392	236	236	189	189	178	178	160	160	158	127	127
5	400	400	242	242	195	195	181	181	164	164	158	129	135
6	408	408	249	249	200	200	187	187	168	168	167	131	137
7	449	449	256	256	206	206	190	190	172	172	167	134	140
8	458	458	262	262	211	211	196	202	176	182	176	136	142
9	465	465	269	269	217	226	201	208	180	186	176	139	145
10	473	473	275	290	223	232	205	213	184	191	185	141	147
11	482	482	282	296	228	239	210	219	188	196	185	144	150
12	490	490	288	303	234	245	214	224	192	200	193	146	152
13	498	498	295	309	239	252	219	229	196	205	193	148	154
14	506	506	301	316	245	258	223	235	200	210	201	151	157
15	515	515	308	322	250	265	228	240	204	214	201	153	159
16	522	522	315	329	256	272	230	242	208	219	209	156	162
17	522	522	319	333	261	278	231	243	212	224	209	158	164
18	522	522	323	337	263	280	233	245	213	225	217	160	166
19	522	522	327	341	265	282	235	247	215	227	217	163	169
20	522	522	331	346	267	283	236	249	217	229	225	165	171
21	522	522	336	350	268	285	238	250	218	230	225	168	174
22	522	522	340	354	270	287	240	252	220	232	233	170	176
23	522	522	344	358	272	289	241	254	222	234	233	173	179
24	522	535	348	363	274	290	243	255	224	235	233	175	181
25	522	535	353	367	275	292	245	257	225	237	233	177	183
26	522	535	357	371	277	294	246	259	227	239	233	181	187
27	522	535	361	375	279	295	248	260	229	240	233	181	187
28	522	535	365	379	281	297	250	262	230	242	233	181	187
29	522	535	369	384	282	299	251	264	232	244	233	181	187
30	522	535	374	388	284	301	253	265	234	246	233	181	187
31	522	535	378	392	286	302	255	267	235	247	233	181	187
32	522	535	382	396	288	304	256	269	237	249	233	181	187
33	522	535	386	401	289	306	258	270	239	251	233	181	187
34	522	535	391	405	291	308	260	272	240	252	233	181	187
35	522	535	395	409	293	309	261	274	242	254	233	181	187

36	522	535	399	413	294	311	263	275	244	256	233	181	187
37	522	535	403	417	296	313	265	277	245	257	233	181	187
38	522	535	407	422	298	315	266	279	247	259	233	181	187
39	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
40	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
41	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
42	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
43	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
44	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
45	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
46	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
47	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
48	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
49	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187
50	522	535	412	426	300	316	268	280	249	261	233	181	187

Carrières	PE1	PE1b	PE4	PE4b	PE6	PE6b	PE6c	PE7	PE7b	PS1	PS5
0	359	359	210	210	180	180	180	157	157	286	157
1	367	367	215	215	185	185	185	162	162	297	162
2	375	375	223	223	190	190	190	166	166	307	167
3	383	383	229	229	195	195	195	171	171	318	173
4	392	392	236	236	200	200	200	176	176	329	178
5	400	400	242	242	205	205	205	180	180	339	183
6	408	408	249	249	210	210	210	185	185	350	188
7	449	449	256	256	215	215	215	190	190	360	194
8	458	458	262	262	221	221	221	194	194	371	199
9	465	465	269	269	225	225	225	199	199	381	204
10	473	473	275	290	230	230	230	204	215	392	209
11	482	482	282	296	234	234	234	208	219	403	215
12	490	490	288	303	239	250	239	213	224	413	220
13	498	498	295	309	244	255	244	218	229	424	225
14	506	506	301	316	249	260	249	222	233	434	230
15	515	515	308	322	254	265	254	227	238	445	235
16	522	522	315	329	259	270	259	232	243	455	241
17	522	522	319	333	264	275	264	236	247	466	246
18	522	522	323	337	269	280	269	241	252	477	251
19	522	522	327	341	274	285	274	246	257	487	256
20	522	522	331	346	279	290	279	250	261	487	262
21	522	522	336	350	284	295	284	255	266	487	267
22	522	522	340	354	289	300	289	260	269	487	271
23	522	522	344	358	294	305	316	264	271	487	271
24	522	535	348	363	299	310	321	269	271	487	271
25	522	535	353	367	304	315	325	271	271	487	271
26	522	535	357	371	309	320	331	271	271	488	271
27	522	535	361	375	314	324	336	271	271	488	271
28	522	535	365	379	319	329	338	271	271	488	271
29	522	535	369	384	323	339	338	271	271	488	271
30	522	535	374	388	328	339	339	271	271	488	271
31	522	535	378	392	333	339	339	271	271	488	271
32	522	535	382	396	339	339	339	271	271	488	271
33	522	535	386	401	339	339	339	271	271	488	271
34	522	535	391	405	339	339	339	271	271	488	271
35	522	535	395	409	339	339	339	271	271	488	271
36	522	535	399	413	339	339	339	271	271	488	271

37	522	535	403	417	339	339	339	271	271	488	271
38	522	535	407	422	339	339	339	271	271	488	271
39	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
40	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
41	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
42	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
43	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
44	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
45	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
46	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
47	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
48	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
49	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271
50	522	535	412	426	339	339	339	271	271	488	271

