**A l’attention de**

 **INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES
 Boîte postale 27
 L-2010 Luxembourg**

**Fonctions au sein de la délégation du Personnel**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’entreprise etraison sociale : (S.à R.L. / S.A. /…) |  |
| N° matricule d’employeur : |  |
| Adresse : |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Date de la réunion constituante[[1]](#footnote-1): | ......................................... 20….. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fonction**[[2]](#footnote-2) **:** | **Nom et Prénoms** | **N° de matricule** |
| Président(e) |  |  |
| Vice-président(e) |  |  |
| Secrétaire |  |  |
| Délégué(e) à la sécurité et à la santé |  | Titulaire Suppléant(e)Coopté(e)[[3]](#footnote-3) |  |
| Délégué(e) à l’égalité |  | TitulaireSuppléant(e) [[4]](#footnote-4) |  |

........................................., le ..........................20….

…………………………............................ ……………………………………………………………

 (signature du chef d’entreprise) (signature du président de la délégation)

 ……………………………………………………………

 (signature du secrétaire (facultatif))

1. Convocation dans le mois suivant les élections par le salarié qui a obtenu le plus grand nombre de suffrage [↑](#footnote-ref-1)
2. A communiquer par le président de la délégation à l’employeur et à l’Inspection du travail et des mines dans un délai de 5 jours après la réunion constituante [↑](#footnote-ref-2)
3. Merci de biffer/supprimer la mention qui ne convient pas. Le délégué à la sécurité et à la santé est le seul mandat qui puisse être alloué à quelqu’un qui ne fait pas partie des candidats élus [↑](#footnote-ref-3)
4. Merci de biffer/supprimer la mention qui ne convient pas. Le délégué à l’égalité peut être désigné parmi les membres effectifs ou suppléants de la délégation du personnel [↑](#footnote-ref-4)