



# Flughafendienste am Flughafen Findel

(NACE-Code: 52.230)

01.09.2023

Index: 944,43

## Entgelttabelle Arbeitnehmer - hauptsächlich intellektuelle Tätigkeit

Entgelttabelle Arbeitnehmer – hauptsächlich intellektuelle Tätigkeit – IND 100						
	A1	A2	A3	A4	A5	B1
-3	272.22	272.22	326.6640	360.48	385.43	410.28
-2	272.22	272.22	326.6640	365.28	390.57	415.75
-1	272.22	272.22	326.6640	370.08	395.71	421.22
0	272.22	272.22	328.74	374.89	400.84	426.70
1	274.37	274.37	338.49	382.32	408.78	435.16
2	280.07	299.14	356.34	389.89	416.88	443.79
3	318.17	337.22	365.89	397.61	425.15	452.59
4	327.77	346.81	375.41	405.49	433.57	461.56
5	337.22	365.89	384.93	413.52	442.17	470.72
6	346.78	375.41	394.47	426.79	461.21	489.81
7	356.34	384.93	403.99	442.17	470.72	499.30
8	365.89	394.47	413.52	451.66	480.21	508.82
9	375.41	403.99	432.62	461.21	499.30	527.94
10	384.93	423.10	451.66	480.21	508.82	537.53
11	394.47	432.62	461.21	489.81	527.94	556.56
12	403.99	442.17	470.72	508.82	537.53	566.08
13	413.52	453.54	482.26	518.40	556.56	585.09
14	423.10	465.03	499.30	537.53	566.08	594.65
15	432.62	480.21	508.82	547.04	585.09	613.77
16	437.41	485.02	513.59	551.75	589.85	618.53
17	442.17	489.81	518.40	556.56	594.65	623.29
18	446.88	494.55	527.96	566.08	604.19	632.83
19	451.66	499.26	537.53	575.64	613.77	642.33
20	456.47	508.82	542.26	585.12	618.53	647.16
21	461.21	518.40	547.04	594.65	623.29	651.94
22	461.21	518.40	547.04	594.65	623.29	651.94
23	470.72	527.94	566.08	604.24	632.81	670.89
24	470.72	527.94	566.08	604.24	632.81	670.89
25	480.21	537.53	575.64	613.77	651.94	680.45

(Fassung: 01.09.2023)

26	480.21	537.53	575.64	613.77	651.94	680.45
27	489.81	550.76	588.91	632.81	670.89	699.61
28	489.81	550.76	588.91	632.81	670.89	699.61
29	499.30	564.24	602.31	642.33	680.45	709.05
30	499.30	564.24	602.31	642.33	680.45	709.05
31	508.82	575.64	613.77	661.40	689.96	728.17
32	508.82	575.64	613.77	661.40	689.96	728.17
33	518.40	587.09	632.81	670.89	709.05	737.67
34	518.40	587.09	632.81	670.89	709.05	737.67
35	528.69	598.76	645.40	684.23	723.16	752.35
36	528.69	598.76	645.40	684.23	723.16	752.35
37	539.20	610.66	658.23	697.85	737.54	767.32
38	539.20	610.66	658.23	697.85	737.54	767.32
39	549.90	622.80	671.32	711.73	752.22	782.59
40	549.90	622.80	671.32	711.73	752.22	782.59

<b>Tabelle Arbeitnehmer – hauptsächlich intellektuelle Tätigkeit – IND aktuell</b>						
	<b>A1</b>	<b>A2</b>	<b>A3</b>	<b>A4</b>	<b>A5</b>	<b>B1</b>
-3	2.570,93	2.570,93	3.085,11	3.404,48	3.640,12	3.874,81
-2	2.570,93	2.570,93	3.085,11	3.449,81	3.688,66	3.926,47
-1	2.570,93	2.570,93	3.085,11	3.495,15	3.737,20	3.978,13
0	2.570,93	2.570,93	3.104,72	3.540,57	3.785,65	4.029,88
1	2.591,23	2.591,23	3.196,80	3.610,74	3.860,64	4.109,78
2	2.645,07	2.825,17	3.365,38	3.682,24	3.937,14	4.191,29
3	3.004,89	3.184,81	3.455,57	3.755,15	4.015,24	4.274,40
4	3.095,56	3.275,38	3.545,48	3.829,57	4.094,77	4.359,11
5	3.184,81	3.455,57	3.635,39	3.905,41	4.175,99	4.445,62
6	3.275,09	3.545,48	3.725,49	4.030,73	4.355,81	4.625,91
7	3.365,38	3.635,39	3.815,40	4.175,99	4.445,62	4.715,54
8	3.455,57	3.725,49	3.905,41	4.265,61	4.535,25	4.805,45
9	3.545,48	3.815,40	4.085,79	4.355,81	4.715,54	4.986,02
10	3.635,39	3.995,88	4.265,61	4.535,25	4.805,45	5.076,59
11	3.725,49	4.085,79	4.355,81	4.625,91	4.986,02	5.256,32
12	3.815,40	4.175,99	4.445,62	4.805,45	5.076,59	5.346,23
13	3.905,41	4.283,37	4.554,61	4.895,93	5.256,32	5.525,77
14	3.995,88	4.391,88	4.715,54	5.076,59	5.346,23	5.616,05
15	4.085,79	4.535,25	4.805,45	5.166,41	5.525,77	5.796,63
16	4.131,03	4.580,67	4.850,50	5.210,89	5.570,72	5.841,58
17	4.175,99	4.625,91	4.895,93	5.256,32	5.616,05	5.886,54
18	4.220,47	4.670,68	4.986,21	5.346,23	5.706,15	5.976,64
19	4.265,61	4.715,16	5.076,59	5.436,52	5.796,63	6.066,36

(Fassung: 01.09.2023)

20	4.311,04	4.805,45	5.121,27	5.526,05	5.841,58	6.111,97
21	4.355,81	4.895,93	5.166,41	5.616,05	5.886,54	6.157,12
22	4.355,81	4.895,93	5.166,41	5.616,05	5.886,54	6.157,12
23	4.445,62	4.986,02	5.346,23	5.706,62	5.976,45	6.336,09
24	4.445,62	4.986,02	5.346,23	5.706,62	5.976,45	6.336,09
25	4.535,25	5.076,59	5.436,52	5.796,63	6.157,12	6.426,37
26	4.535,25	5.076,59	5.436,52	5.796,63	6.157,12	6.426,37
27	4.625,91	5.201,54	5.561,84	5.976,45	6.336,09	6.607,33
28	4.625,91	5.201,54	5.561,84	5.976,45	6.336,09	6.607,33
29	4.715,54	5.328,85	5.688,40	6.066,36	6.426,37	6.696,48
30	4.715,54	5.328,85	5.688,40	6.066,36	6.426,37	6.696,48
31	4.805,45	5.436,52	5.796,63	6.246,46	6.516,19	6.877,06
32	4.805,45	5.436,52	5.796,63	6.246,46	6.516,19	6.877,06
33	4.895,93	5.544,65	5.976,45	6.336,09	6.696,48	6.966,78
34	4.895,93	5.544,65	5.976,45	6.336,09	6.696,48	6.966,78
35	4.993,11	5.654,87	6.095,35	6.462,07	6.829,74	7.105,42
36	4.993,11	5.654,87	6.095,35	6.462,07	6.829,74	7.105,42
37	5.092,37	5.767,26	6.216,52	6.590,70	6.965,55	7.246,80
38	5.092,37	5.767,26	6.216,52	6.590,70	6.965,55	7.246,80
39	5.193,42	5.881,91	6.340,15	6.721,79	7.104,19	7.391,01
40	5.193,42	5.881,91	6.340,15	6.721,79	7.104,19	7.391,01

### Entgelttabelle Arbeitnehmer – hauptsächlich manuelle Tätigkeit

Entgelttabelle Arbeitnehmer – hauptsächlich manuelle Tätigkeit – IND 100						
	A	B	C	D	E	F
	IND 100	IND 100	IND 100	IND 100	IND 100	IND 100
-3	272.22	272.22	272.22	272.22	326.6640	354.77
-2	272.22	272.22	272.22	272.22	326.6640	356.30
-1	272.22	272.22	273.44	279.64	326.6640	357.83
0	272.22	275.57	279.55	287.62	326.6640	359.35
1	273.43	281.43	289.43	297.48	329.51	361.66
2	276.64	284.62	292.65	300.66	332.71	364.94
3	279.86	287.83	295.85	303.87	335.95	368.21
4	283.05	291.04	299.05	307.06	339.13	371.45
5	286.24	294.26	302.27	310.28	342.34	374.69
6	289.43	297.48	305.48	313.48	345.55	377.94
7	292.65	300.66	308.70	316.69	348.80	381.17
8	295.85	303.87	311.88	319.91	352.08	384.41
9	299.05	307.06	315.10	323.10	355.28	387.64
10	302.27	310.28	318.28	326.31	358.53	390.88
11	305.48	313.48	321.50	329.51	361.73	394.14

(Fassung: 01.09.2023)

12	308.70	316.69	324.71	332.71	364.96	397.36
13	311.88	319.91	327.91	335.95	368.21	400.60
14	315.10	323.10	331.12	339.13	371.45	403.83
15	318.28	326.31	334.33	342.34	374.69	407.08
16	319.91	327.91	335.95	343.95	376.30	408.68
17	321.50	329.51	337.55	345.55	377.94	410.32
18	323.10	331.12	339.13	347.18	379.55	411.92
19	324.71	332.71	340.73	348.80	381.17	413.53
20	326.31	334.33	342.34	350.40	382.79	415.16
21	327.91	335.95	343.95	352.08	384.41	416.77
22	329.51	337.55	345.55	353.64	386.03	418.41
23	331.15	339.15	347.18	355.25	387.64	420.01
24	332.75	340.76	348.80	356.86	389.27	421.65
25	334.35	342.39	350.40	358.50	390.88	423.26
26	334.35	342.39	350.40	358.50	390.88	423.26
26	337.67	345.78	353.86	362.03	394.76	427.45
28	337.67	345.78	353.86	362.03	394.76	427.45
29	340.99	349.19	357.37	365.63	398.66	431.69
30	340.99	349.19	357.37	365.63	398.66	431.69
31	344.38	352.65	360.91	369.25	402.62	435.96
32	344.38	352.65	360.91	369.25	402.62	435.96
33	347.79	356.14	364.47	372.91	406.60	440.28
34	347.79	356.14	364.47	372.91	406.60	440.28
35	351.23	359.67	368.08	376.59	410.63	444.64
36	351.23	359.67	368.08	376.59	410.63	444.64
37	354.70	363.23	371.72	380.32	414.70	449.05
38	354.70	363.23	371.72	380.32	414.70	449.05
39	358.21	366.82	375.41	384.09	418.81	453.51
40	358.21	366.82	375.41	384.09	418.81	453.51

<b>Entgelttabelle Arbeitnehmer– hauptsächlich manuelle Tätigkeit– IND aktuell</b>						
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	<b>IND Tag</b>	<b>IND Tag</b>	<b>IND Tag</b>	<b>IND Tag</b>	<b>IND Tag</b>	<b>IND Tag</b>
-3	2.570,93	2.570,93	2.570,93	2.570,93	3.085,11	3.350,55
-2	2.570,93	2.570,93	2.570,93	2.570,93	3.085,11	3.365,00
-1	2.570,93	2.570,93	2.582,45	2.641,00	3.085,11	3.379,45
0	2.570,93	2.602,57	2.640,15	2.716,37	3.085,11	3.393,81
1	2.582,35	2.657,91	2.733,46	2.809,49	3.111,99	3.415,63
2	2.612,67	2.688,04	2.763,87	2.839,52	3.142,21	3.446,60
3	2.643,08	2.718,35	2.794,10	2.869,84	3.172,81	3.477,49
4	2.673,21	2.748,67	2.824,32	2.899,97	3.202,85	3.508,09
5	2.703,34	2.779,08	2.854,73	2.930,38	3.233,16	3.538,68
6	2.733,46	2.809,49	2.885,04	2.960,60	3.263,48	3.569,38
7	2.763,87	2.839,52	2.915,46	2.990,92	3.294,17	3.599,88
8	2.794,10	2.869,84	2.945,49	3.021,33	3.325,15	3.630,48
9	2.824,32	2.899,97	2.975,90	3.051,45	3.355,37	3.660,99

(Fassung: 01.09.2023)

10	2.854,73	2.930,38	3.005,93	3.081,77	3.386,06	3.691,59
11	2.885,04	2.960,60	3.036,34	3.111,99	3.416,29	3.722,38
12	2.915,46	2.990,92	3.066,66	3.142,21	3.446,79	3.752,79
13	2.945,49	3.021,33	3.096,88	3.172,81	3.477,49	3.783,39
14	2.975,90	3.051,45	3.127,20	3.202,85	3.508,09	3.813,89
15	3.005,93	3.081,77	3.157,51	3.233,16	3.538,68	3.844,59
16	3.021,33	3.096,88	3.172,81	3.248,37	3.553,89	3.859,70
17	3.036,34	3.111,99	3.187,92	3.263,48	3.569,38	3.875,19
18	3.051,45	3.127,20	3.202,85	3.278,87	3.584,58	3.890,30
19	3.066,66	3.142,21	3.217,96	3.294,17	3.599,88	3.905,50
20	3.081,77	3.157,51	3.233,16	3.309,28	3.615,18	3.920,90
21	3.096,88	3.172,81	3.248,37	3.325,15	3.630,48	3.936,10
22	3.111,99	3.187,92	3.263,48	3.339,88	3.645,78	3.951,59
23	3.127,48	3.203,03	3.278,87	3.355,09	3.660,99	3.966,70
24	3.142,59	3.218,24	3.294,17	3.370,29	3.676,38	3.982,19
25	3.157,70	3.233,63	3.309,28	3.385,78	3.691,59	3.997,39
26	3.157,70	3.233,63	3.309,28	3.385,78	3.691,59	3.997,39
27	3.189,06	3.265,65	3.341,96	3.419,12	3.728,23	4.036,97
28	3.189,06	3.265,65	3.341,96	3.419,12	3.728,23	4.036,97
29	3.220,41	3.297,86	3.375,11	3.453,12	3.765,06	4.077,01
30	3.220,41	3.297,86	3.375,11	3.453,12	3.765,06	4.077,01
31	3.252,43	3.330,53	3.408,54	3.487,31	3.802,46	4.117,34
32	3.252,43	3.330,53	3.408,54	3.487,31	3.802,46	4.117,34
33	3.284,63	3.363,49	3.442,16	3.521,87	3.840,05	4.158,14
34	3.284,63	3.363,49	3.442,16	3.521,87	3.840,05	4.158,14
35	3.317,12	3.396,83	3.476,26	3.556,63	3.878,11	4.199,31
36	3.317,12	3.396,83	3.476,26	3.556,63	3.878,11	4.199,31
37	3.349,89	3.430,45	3.510,64	3.591,86	3.916,55	4.240,96
38	3.349,89	3.430,45	3.510,64	3.591,86	3.916,55	4.240,96
39	3.383,04	3.464,36	3.545,48	3.627,46	3.955,37	4.283,08
40	3.383,04	3.464,36	3.545,48	3.627,46	3.955,37	4.283,08

### Laufbahntabelle

Definition der Entgeltgruppen - Einstufung hauptsächlich manuelle Tätigkeit	
<b>Gruppe A</b>	<b>Arbeitnehmer, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens folgende Kriterien erfüllen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung einfacher Arbeiten und Aufgaben</li> <li>• Grundlegende nicht-spezialisierte oder berufliche Fähigkeiten, die durch einfache Einarbeitung erworben werden können</li> <li>• Ausführung von Arbeiten nach genauen und festgelegten Anweisungen und Regeln, die wenig Kreativität erfordern</li> </ul>
<b>Gruppe B</b>	<b>Arbeitnehmer aus Gruppe A, die in Gruppe B aufgestiegen sind</b>

<b>Gruppe C</b>	<p><b>Arbeitnehmer, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens zwei der folgenden Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung einer bestimmten Arbeit ohne festgelegte Reihenfolge der Aufgaben</li> <li>• Fachkenntnisse, die eine Ausbildung im Unternehmen erfordern</li> <li>• Direkt beaufsichtigte Ausführung von Aufgaben, die in Form von Verfahren genau definiert sind, aber eine Entscheidung zwischen mehreren Lösungen erfordern können</li> </ul>
<b>Gruppe D</b>	<b>Arbeitnehmer aus Gruppe C, die in Gruppe D aufgestiegen sind</b>
<b>Gruppe E</b>	<p><b>Arbeitnehmer, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens zwei (2) der folgenden Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung verschiedenartiger Arbeiten, die logisches Denken und Verantwortung für ihre Ausführung erfordern</li> <li>• Fachliche oder qualifizierte Fähigkeiten, die eine Berufsausbildung erfordern, die einem Handwerk entspricht</li> <li>• Ausführung gemäß Richtlinien, d. h. mittelfristig definierten allgemeinen Beschreibungen auf der Grundlage bestehender Verfahren</li> </ul>
<b>Gruppe F</b>	<b>Arbeitnehmer aus Gruppe E, die in Gruppe F aufgestiegen sind</b>

<b>Definition der Entgeltgruppen - Einstufung hauptsächlich intellektuelle Tätigkeit</b>	
<b>Gruppe A1</b>	<p><b>Arbeitnehmer, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens folgende Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung einfacher Arbeiten und Aufgaben</li> <li>• Grundlegende nicht-spezialisierte oder berufliche Fähigkeiten, die durch einfache Einarbeitung erworben werden können</li> <li>• Ausführung von Arbeiten nach genauen und festgelegten Anweisungen und Regeln, die wenig Kreativität erfordern</li> </ul>
<b>Gruppe A2</b>	<p><b>Arbeitnehmer aus Gruppe A1, die in Gruppe A2 aufgestiegen sind, oder Arbeitnehmer, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens zwei der folgenden Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung einer bestimmten Arbeit ohne festgelegte Reihenfolge der Aufgaben</li> <li>• Fachkenntnisse, die eine Ausbildung im Unternehmen erfordern</li> <li>• Direkt beaufsichtigte Ausführung von Aufgaben, die in Form von Verfahren genau definiert sind, aber eine Entscheidung zwischen mehreren Lösungen erfordern können</li> </ul>
<b>Gruppe A3</b>	<p><b>Arbeitnehmer aus Gruppe A2, die in Gruppe A3 aufgestiegen sind, oder Beschäftigte, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens zwei der folgenden Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung verschiedenartiger Arbeiten, die logisches Denken und Verantwortung für ihre Ausführung erfordern</li> <li>• Fachliche oder qualifizierte Fähigkeiten, die eine Berufsausbildung erfordern, die einem Handwerk entspricht</li> <li>• Ausführung gemäß Richtlinien, d. h. mittelfristig definierten allgemeinen Beschreibungen auf der Grundlage bestehender Verfahren</li> </ul>

<p><b>Gruppe A4</b></p>	<p><b>Arbeitnehmer aus Gruppe A3, die in Gruppe A4 aufgestiegen sind, oder Beschäftigte, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens zwei der folgenden Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung verschiedenartiger Arbeiten, die Initiative und Verantwortung erfordern, um entsprechende Ergebnisse zu erzielen</li> <li>• Technische Fähigkeiten, die eine umfassende weiterführende berufliche Ausbildung und ein umfassendes praktisches Know-how (Berufserfahrung) erfordern</li> <li>• Ausführung gemäß Anweisung, wobei es aber erforderlich sein kann, zwischen bestehenden Verfahren zu entscheiden oder diese anzupassen</li> </ul>
<p><b>Gruppe A5</b></p>	<p><b>Arbeitnehmer aus Gruppe A4, die in Gruppe A5 aufgestiegen sind, oder Beschäftigte, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens zwei der folgenden Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung eigenverantwortlicher Arbeiten in einem begrenzten Bereich mit der Verantwortung, die entsprechenden Ziele zu erreichen</li> <li>• Technische Fähigkeiten, die eine umfassende weiterführende berufliche Ausbildung und ein umfassendes praktisches und theoretisches Know-how erfordern</li> <li>• Ausführung gemäß Anweisung, wobei aber ein gewisses Maß an Kreativität erforderlich sein kann, um bestehende Verfahren anzupassen oder zu ändern</li> </ul>
<p><b>Gruppe B1</b></p>	<p><b>Arbeitnehmer aus Gruppe A5, die in Gruppe B1 aufgestiegen sind, oder Beschäftigte, die bei der Ausübung ihrer Funktion mindestens zwei der folgenden Kriterien erfüllen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung eigenverantwortlicher und verschiedenartiger Arbeiten, die eine Beteiligung an der Festlegung der Ziele und der einzusetzenden Mittel sowie die Verantwortung für das Erreichen dieser Ziele erfordert</li> <li>• Tiefgreifende und breit gefächerte technische und fachliche Kenntnisse</li> <li>• Definition von Methoden, um definierte Ergebnisse und Ziele zu erreichen, wobei Änderungen und Erneuerungen bestehender Verfahren erforderlich sein können</li> </ul> <p><b>1. Die administrative Abfertigung am Boden/Überwachung umfasst: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. die Vertretung bei und die Verbindungen zu den örtlichen Behörden und sonstigen Stellen, die im Auftrag des Nutzers getätigten Auslagen und die Bereitstellung von Räumlichkeiten für seine Vertreter;</li> <li>1.2. die Kontrolle der Verladung, der Nachrichten und der Telekommunikation; <i>Senior Loadcontrol-Mitarbeiter (A5)</i> <i>Weight &amp; Balance (A5)</i></li> <li>1.3. die Behandlung, Lagerung, Abfertigung und Verwaltung der Ladungen; <i>Lagermitarbeiter ULD A/C (Schenk-Operator) (A1)</i></li> <li>1.4. alle sonstigen Überwachungsdienste vor, während und nach dem Flug sowie alle sonstigen vom Nutzer geforderten administrativen Dienste <i>Junior Loadcontrol-Mitarbeiter (A4)</i> <i>Senior Loadcontrol-Mitarbeiter (A5)</i> <i>Mitarbeiter Rechnungswesen (A4)</i> <i>Turnaround-Koordinator (A4)</i></li> </ol> <p><b>2. Die Fluggastabfertigung umfasst: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p>

(Fassung: 01.09.2023)

	<p>die gesamte Fluggastbetreuung beim Abflug, bei der Ankunft, während des Transits oder bei Anschlussflügen, insbesondere die Kontrolle der Flugscheine und der Reiseunterlagen sowie die Registrierung des Gepäcks und dessen Beförderung bis zu den Sortieranlagen.</p> <p><i>Servicemitarbeiter – Gepäckabfertigung (A3)</i>  <i>Junior-Servicemitarbeiter – Check in (A2)</i>  <i>Senior-Servicemitarbeiter – Check in (A3)</i>  <i>Servicemitarbeiter – Lounge (A3)</i>  <i>Senior-Fahrer PMR und Gepäck (D)</i>  <i>Lounge Walker (A) Aufstieg in B nach 5 Jahren möglich</i>  <i>Supervisor - Gepäckabfertigung (Lost &amp; Found) (A5)</i>  <i>Supervisor - Bus (A3)</i>  <i>Supervisor - Lounge (A4)</i>  <i>Supervisor - Fluggastabfertigung (A5)</i>  <i>Turnaround-Koordinator (A4)</i>  <i>Busfahrer Ground Handling (E)</i></p> <p><b>3. Die Gepäckabfertigung umfasst: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <p>die Behandlung des Gepäcks im Sortierraum, die Sortierung des Gepäcks, seine Vorbereitung für den Abflug, das Be- und Entladen der Fahrzeuge oder Anlagen, mit denen das Gepäck zwischen Flugzeug und Sortierraum befördert wird, sowie die Gepäckbeförderung zwischen Sortierraum und Ausgaberaum.</p> <p><i>Junior-Fahrer Ground Handling (C) Vorbereitungsdienst 12 Monate</i>  <i>Spezialisierte Senior-Fahrer Ground Handling (E) Alle Aufgaben außer Bus</i>  <i>Senior-Fahrer Ground Handling (D) außer Towing und Toiletten- und Wasserservice</i>  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i>  <i>Hilfskraft Ground Handling (A) Aufstieg in B nach 5 Jahren möglich</i>  <i>Ramp Agent (A/4)</i></p> <p><b>4. Die Fracht- und Postabfertigung umfasst: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <p>4.1 in Bezug auf die Fracht: bei Ein- und Ausfuhr sowie während des Transits die Behandlung der Fracht, die Bearbeitung der entsprechenden Unterlagen, die Zollformalitäten und alle zwischen den Parteien vereinbarten oder umständehalber erforderlichen Sicherungsmaßnahmen:</p> <p><i>Hilfskraft (A) Aufstieg in Gruppe B nach 5 Jahren möglich</i>  <i>Junior-Fahrer (C) Aufstieg in Gruppe D nach 12 Monaten Vorbereitungsdienst und nach Ernennung zum Senior-Fahrer möglich</i>  <i>Senior-Fahrer (D) außer Towing</i>  <i>Spezialisierte Fahrer (D) außer Towing</i>  <i>Teamleiter (A1)</i>  <i>Senior-Teamleiter (Lagerverwalter) (A2)</i>  <i>Lagermitarbeiter ULD A/C (Schenk-Operator) (A1)</i>  <i>Hilfskraft Flugzeugreinigung (A) Aufstieg in Gruppe B nach 5 Jahren möglich</i></p>
--	---



	<p> <i>Spezialisierte Fahrer (D) außer Towing</i>  <i>Loading Supervisor (A1) kein Ramp handling</i>  <i>Senior Loading Supervisor (A2)</i>  <i>Ramp Handling-Koordinator (A3)</i>  <i>Zollanmelder (A3)</i>  <i>Weight &amp; Balance (A5)</i>  <i>Operating Agent Verwaltung (Flug/Trucking/Import/Export) (A3)</i>  <i>Operating Agent Lager Imp/Exp (A2)</i>  <i>Kundendienstmitarbeiter (A3)</i>  <i>Tracing Agent (A3)</i>  <i>Mitarbeiter Rechnungswesen (A3)</i>  <i>Verwaltungsmitarbeiter (A3)</i>  <i>Mitarbeiter Zollfahndung (A3)</i>  <i>ULD-Kontrolle (A2)</i>  <i>Planungsmitarbeiter (A5)</i> </p> <p>4.2. in Bezug auf die Post: beim Eingang und Ausgang die Behandlung der Post, die Bearbeitung der entsprechenden Unterlagen und alle zwischen den Parteien vereinbarten oder umstände halber erforderlichen Sicherungsmaßnahmen.</p> <p> <i>Spezialisierte Fahrer (D) außer Towing</i>  <i>Verwaltungsmitarbeiter (A3)</i>  <i>Senior Loadcontrol-Mitarbeiter (A5)</i> </p> <p><b>5. Die Vorfelddienste umfassen: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <p>5.1. das Lotsen des Flugzeugs bei der Ankunft und beim Abflug  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i></p> <p>5.2. die Unterstützung beim Parken des Flugzeugs und die Bereitstellung der entsprechenden Mittel  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i></p> <p>5.3. die Kommunikation zwischen dem Flugzeug und dem Dienstleister, der die luftseitigen Dienste erbringt  <i>Senior Loadcontrol-Mitarbeiter (A5)</i></p> <p>5.4. das Be- und Entladen des Flugzeugs, einschließlich Bereitstellung und Einsatz der erforderlichen Mittel, sowie Beförderung der Besatzung und der Fluggäste zwischen Flugzeug und Abfertigungsgebäude sowie Beförderung des Gepäcks zwischen Flugzeug und Abfertigungsgebäude;  <i>Junior-Fahrer Ground Handling (C) Vorbereitungsdienst 12 Monate</i>  <i>Spezialisierte Fahrer Ground Handling Senior (E) Alle Aufgaben außer Bus</i>  <i>Fahrer Ground Handling Senior (D) außer Towing und Toiletten- und Wasserservice</i>  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i>  <i>Hilfskraft Ground Handling (A) Aufstieg in B nach 5 Jahren möglich</i>  <i>Turnaround-Koordinator (A4)</i>  <i>Busfahrer Ground Handling (E)</i> </p>
--	--

	<p>5.5. die Unterstützung beim Anlassen der Triebwerke und die Bereitstellung der entsprechenden Mittel:  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i>  <i>Turnaround-Koordinator (A4)</i></p> <p>5.6. das Bewegen des Flugzeugs beim Abflug und bei der Ankunft, die Bereitstellung und den Einsatz der erforderlichen Mittel;  <i>Spezialisierter Fahrer Ground Handling Senior (E) Alle Aufgaben außer Bus</i>  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i>  <i>Turnaround-Koordinator (A4)</i></p> <p>5.7. die Beförderung, das Ein- und Ausladen der Nahrungsmittel und Getränke in das bzw. aus dem Flugzeug.  <i>Verantwortlicher Loading (A2)</i>  <i>Fahrer Loading (E) Aufstieg in Gruppe F nach 5 Jahren möglich</i></p> <p><b>6. Die Reinigungsdienste und der Flugzeugservice umfassen: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <p>6.1. die Innen- und Außenreinigung des Flugzeugs, den Toiletten- und Wasserservice;  <i>Junior-Fahrer Ground Handling (C) Vorbereitungsdienst 12 Monate</i>  <i>Spezialisierter Fahrer Ground Handling Senior (E) Alle Aufgaben außer Bus</i>  <i>Fahrer Ground Handling Senior (D) außer Towing und Toiletten- und Wasserservice</i>  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i>  <i>Hilfskraft Ground Handling (A) Aufstieg in B nach 5 Jahren möglich</i></p> <p>6.2. die Kühlung und Beheizung der Kabine, die Beseitigung von Schnee und Eis vom Flugzeug, das Enteisen des Flugzeugs;  <i>Senior Loading Supervisor (A2)</i></p> <p>6.3. die Ausstattung der Kabine mit entsprechender Bordausrüstung und deren Lagerung.  <i>Junior-Fahrer Ground Handling (C) Vorbereitungsdienst 12 Monate</i>  <i>Spezialisierter Fahrer Ground Handling Senior (E) Alle Aufgaben außer Bus</i>  <i>Senior-Fahrer Ground Handling (D) außer Towing und Senior</i>  <i>Teamleiter Ground Handling (A1)</i>  <i>Hilfskraft Ground Handling (A) Aufstieg in B nach 5 Jahren möglich</i></p> <p><b>7. Die Flugbetriebs- und Besatzungsdienste umfassen: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <p>7.1. die Vorbereitung des Fluges am Abflughafen oder andernorts:  <i>Turnaround-Koordinator (A4)</i>  <i>Senior Loadcontrol-Mitarbeiter (A5)</i></p> <p>7.2. die Dienste nach dem Flug:  <i>Turnaround-Koordinator (A4)</i>  <i>Senior Loadcontrol-Mitarbeiter (A5)</i></p> <p><b>8. Die Transportdienste am Boden umfassen: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <p>8.1. alle speziellen, vom Nutzer verlangten Beförderungsdienste.  <i>Busfahrer Ground Handling (E)</i></p>
--	---

	<p><i>Spezialisierter Fahrer (D) außer Towing</i></p> <p><b>9. Die Bordverpflegungsdienste (Catering) umfassen: (Die aufgeführten Funktionen sind berechtigt, die jeweiligen Aufgaben auszuführen)</b></p> <p>9.1. die Verbindungen mit den Lieferanten und der Verwaltung; <i>Verwaltungsmitarbeiter (A1)</i> <i>Mitarbeiter Rechnungswesen (A2)</i></p> <p>9.2. die Lagerung der Nahrungsmittel, der Getränke und des für die Zubereitung erforderlichen Zubehörs; <i>Lagerverwalter (A2)</i></p> <p>9.3. die Reinigung des Zubehörs; <i>Hilfskraft Catering Küche (A) Aufstieg in Gruppe B nach 5 Jahren möglich</i> <i>Hilfskraft Bäckerei (A) Aufstieg in Gruppe B nach 5 Jahren möglich</i></p> <p>9.4. die Vorbereitung und Lieferung der Nahrungsmittel und Getränke sowie des entsprechenden Zubehörs.</p> <p><i>Küche</i> <i>Verantwortlicher Küche (B1)</i> <i>Köche (E) Aufstieg in Gruppe F nach 5 Jahren möglich</i> <i>Hilfskraft Catering Küche (A) Aufstieg in Gruppe B nach 5 Jahren möglich</i></p> <p><i>Bäckerei</i> <i>Verantwortlicher Bäckerei (A4)</i> <i>Bäcker (E) Aufstieg in Gruppe F nach 5 Jahren möglich</i> <i>Hilfskraft Bäckerei (A) Aufstieg in Gruppe B nach 5 Jahren möglich</i></p> <p><i>Loading</i> <i>Verantwortlicher Loading (A2)</i> <i>Fahrer Loading (E) Aufstieg in Gruppe B nach 5 Jahren möglich</i></p> <p><i>Verwaltungskraft</i> <i>Verwaltungsmitarbeiter (A1)</i> <i>Mitarbeiter Rechnungswesen (A2)</i> <i>Planungsmitarbeiter (A4)</i> <i>Mitarbeiter HACCP/Qualität (A2)</i> <i>Lagerverwalter (A2)</i></p>
--	---

#### Mehr dazu

- Zugang zu den Tarifverträgen:  
<https://itm.public.lu/de/conditions-travail/convention-collectives/findel.html>
- Unsere FAQ:  
<https://itm.public.lu/de/questions-reponses.html>